

phusit.ph@ssru.ac.th 



การจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น

และกรณีศึกษาแผนพัฒนาท้องถิ่น



รองศาสตราจารย์ ดร.ภูสิทธิ์ ภูคำชะโนด

https://elfhs.ssru.ac.th/phusit_ph/

ข้อมูลพนักงาน



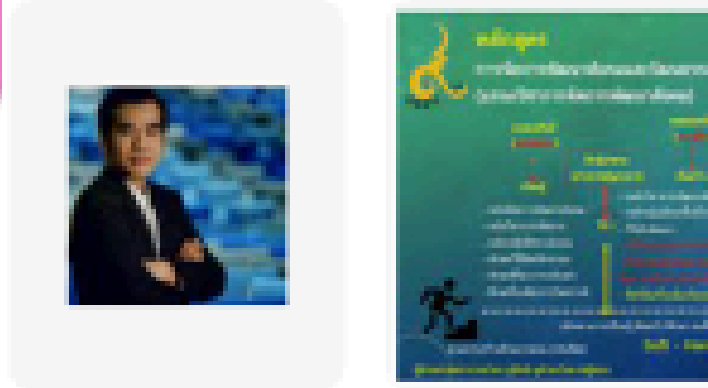
รศ.ดร. กุสิทธ์ กุคำชะโนด

ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์
หน่วยงาน พนักงานมหาวิทยาลัย (จบประมาณแผ่นดิน)

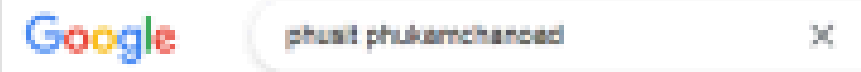
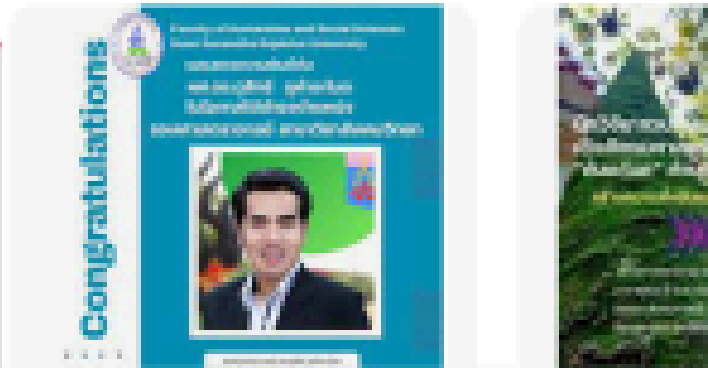
ประวัติส่วนตัว

ข้อมูลการทำงาน

หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประเภทพนักงาน พนักงานมหาวิทยาลัย (จบประมาณแผ่นดิน)
ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์
ระดับ รองศาสตราจารย์
กลุ่มเวลาเข้างาน 8:00 - 16:00



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา PHUKAMCHANOAD, P.



ผลการค้นหา 613 รายการ (0.30 วินาที)

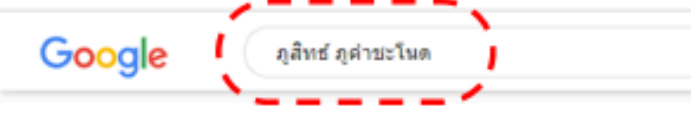
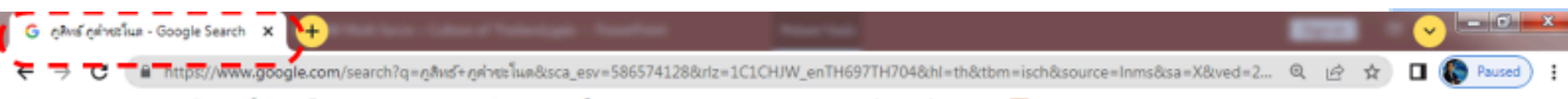
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา PHUKAMCHANOAD, P.

Assist. Prof. Phusit Phukamchanoad, Department of Social and Cultural Development Management, Faculty of Humanities and Social Sciences, Suan Sunandha ...

Google Assist.Prof. Phusit Phukamchanoad Social Development and Management (SDM) - สำนักวิชา 70 ธรรม - Sufficiency Social Development - Community

Thaigo Public participation in development of Kamchanood's rice

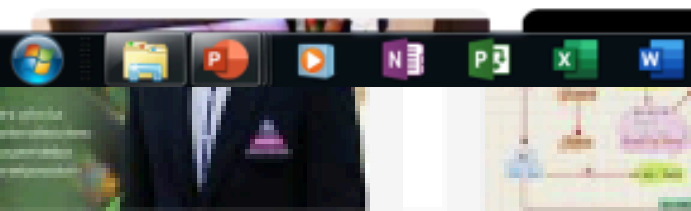
Phusit Phukamchanoad, 2023 - Phusit Phukamchanoad, Department of Social and Cultural Development Management, Faculty of Humanities and Social Sciences, Suan Sunandha ...



Facebook รศ.ดร.กุสิทธ์ กุคำชะโนด

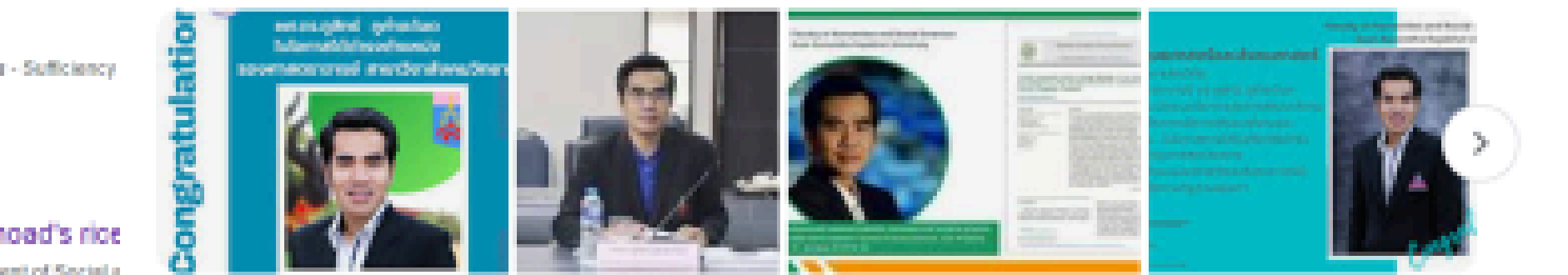
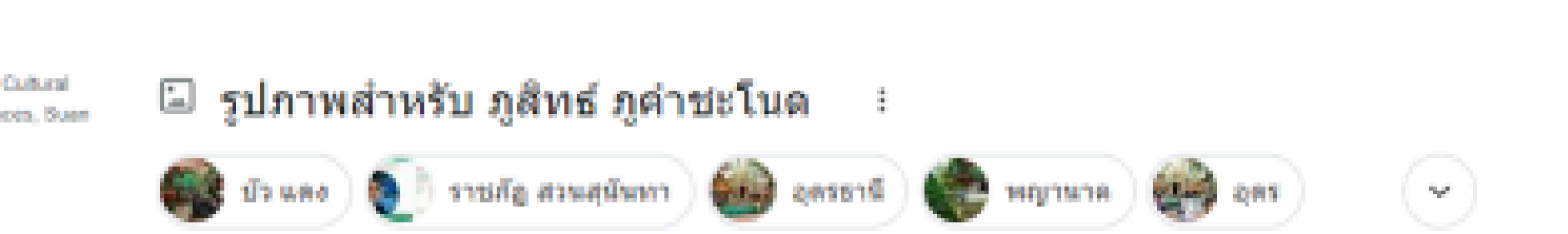


elhs.ssrु.ac.th PHUKAMCHANOAD, P.: ใ้รับการจดสิทธิ...



Google Scholar citations

รองศาสตราจารย์ ดร.กุสิทธ์ กุคำชะโนด
อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา - สำนักวิชา 70 ธรรม - Sufficiency Social Development - Community





นานาชาติ

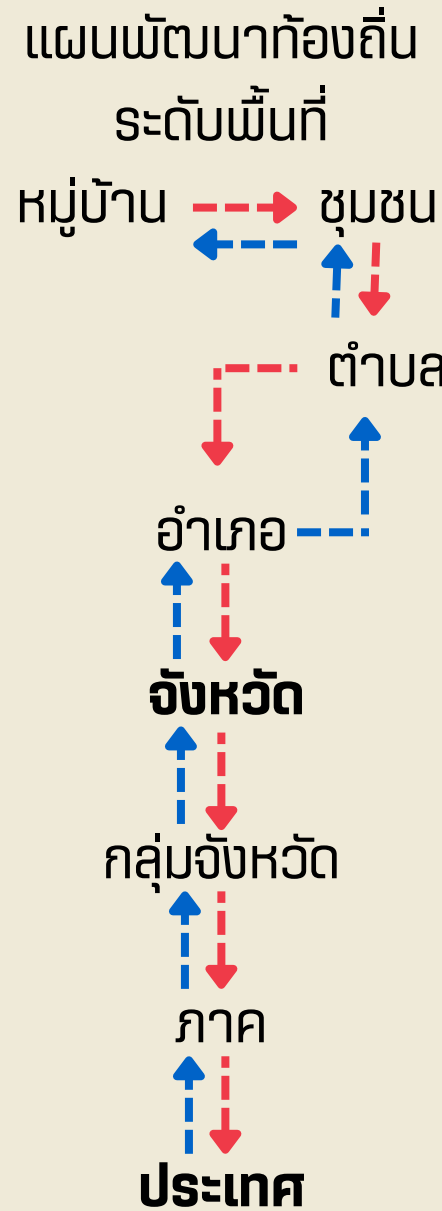
เกริ่นนำ

ความสำคัญของแผน-นี้?

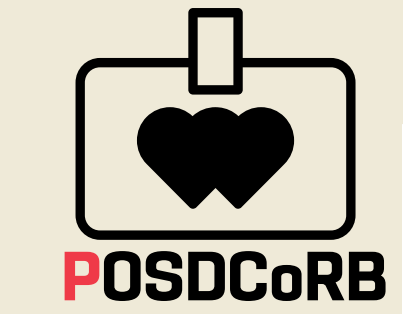
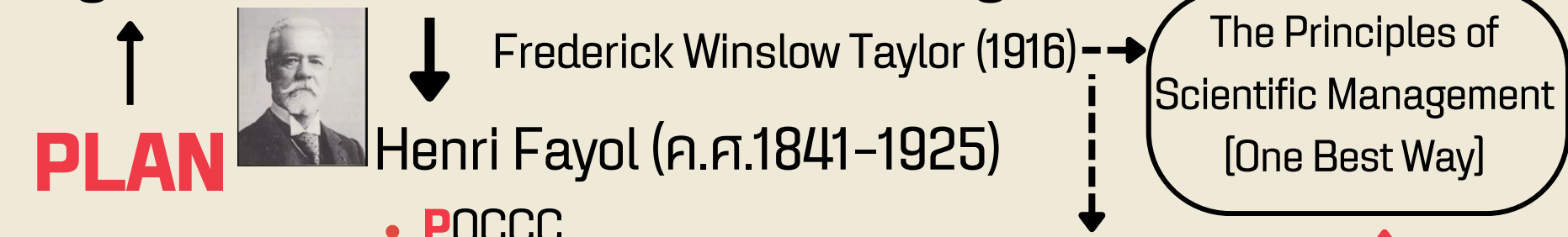
04-ท้องถิ่น

02-ประเทศไทย

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 2504-2567 (13 ฉบับ)



Organization Administrative Management



- Luther Halsey Gulick, Lyndall Urwick (1937)

8.3 FROM FAYOL'S ELEMENTS TO POSDCORB
Both Gulick and Urwick were heavily influenced by Taylor and Fayol. Gulick used Fayol's five elements of administration viz., Planning, Organisation, Command, Coordination and Control as a framework for his neutral principles. Gulick condensed the duties of an administrator into a famous acronym POSDCORB. Each letter in the acronym stands for one of the seven activities of the administrator. They are as follows:
Planning (P): working out the things that need to be done and the methods for doing them to accomplish the purpose set for the enterprise;



- Harold D. Koontz (ค.ศ.1909-1984)
• POSDC Principles of management; an analysis of managerial functions [Cyril O Donnell,1972]

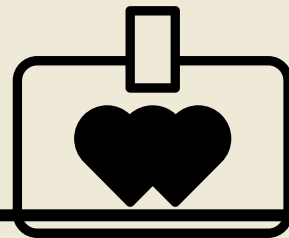


- ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561-2580)
“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

03-SEP



จากนกทา - ผ่านภูผา - สุ่มหานที



น้ำ - ประปา - แผนพัฒนาท้องถิ่น

คำปรารภ



ผ่านภูผา สุ่มหานที” การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
ในพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
Natural Resource Management by His Majesty King Bhumibol Adulyadej The Great



01-ฟ้าฝน

02-เขื่อน

03-อ่างใหญ่

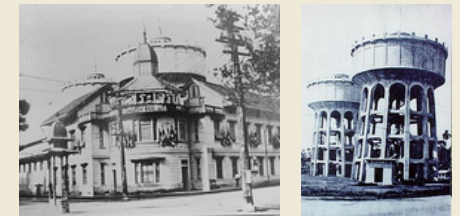
04-แอ่งเล็ก

05-สระน้ำ

03-น้ำคือชีวิต

- น้ำบำรุงราษฎร์บำบัดทุกข์บำรุงสุข

- 2325 [ร.1-4; ขุดคลองเชื่อมแม่น้ำเจ้าพระยา]
- 2440 [ร.5; กรมสุขาภิบาลอ้างช่างจากฝรั่งเศส]
- 2452 กระบวนการทำน้ำให้สะอาดที่เขียงราก แขวงประทุมธานี ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้เรียกตามภาษาสันสกฤต สั้นๆ ว่า “การประปา”
- 2454 ฝังท่อจ่ายน้ำตลอดทั่วพระนคร
- วันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ.2457 พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 เปิด “การประปากรุงเทพ” อย่างเป็นทางการ ตำบลบ้านบาตรตรงสี่แยกวรจักรและถนนบำรุงเมือง



พ.ศ.2496
มีการขุดเจาะบ่อบาดาลขึ้นเพื่อทำน้ำใช้ให้กับประชาชนที่ขาดแคลน

06-แท็งค์

07-โ่ง

01-ทฤษฎีใหม่ที่สมบูรณ์

เขื่อน → อ่าง → สระ

02-ประปาบาดาล

ยึดมั่นหลักการทรงงาน 23 หลัก [ร.9]

01-หลักการทํางาน

| ข้าราชการ: ผู้นำ ผู้บริหาร คน |



000



ครองตน-ครองคน-ครองงาน

01- ครองตน [วิถีดำรงชีวิต]

- ความเพียร
- การพึ่งพาตนเอง
- ความซื่อสัตย์สุจริต ใจจริงต่อกัน
- เศรษฐกิจพอเพียง

ศีล 5
หิริ โอตตัปปะ

02- ครองคน [วิถีดำเนินชีวิต]

- ความซื่อสัตย์สุจริต ใจจริงต่อกัน
- เป็นธรรม มีเหตุผล
- ยึดประโยชน์ส่วนรวม
- แบบอย่างพออยู่พอกิน

ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล

- (1) มองทุกอย่างที่ฉันทำ
- (2) จดจำทุกอย่างที่ฉันพูด
- (3) สรุปรูทุกอย่างที่ฉันคิด

ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การทํางาน

03- ครองงาน [วิชาสร้างชีวิต]

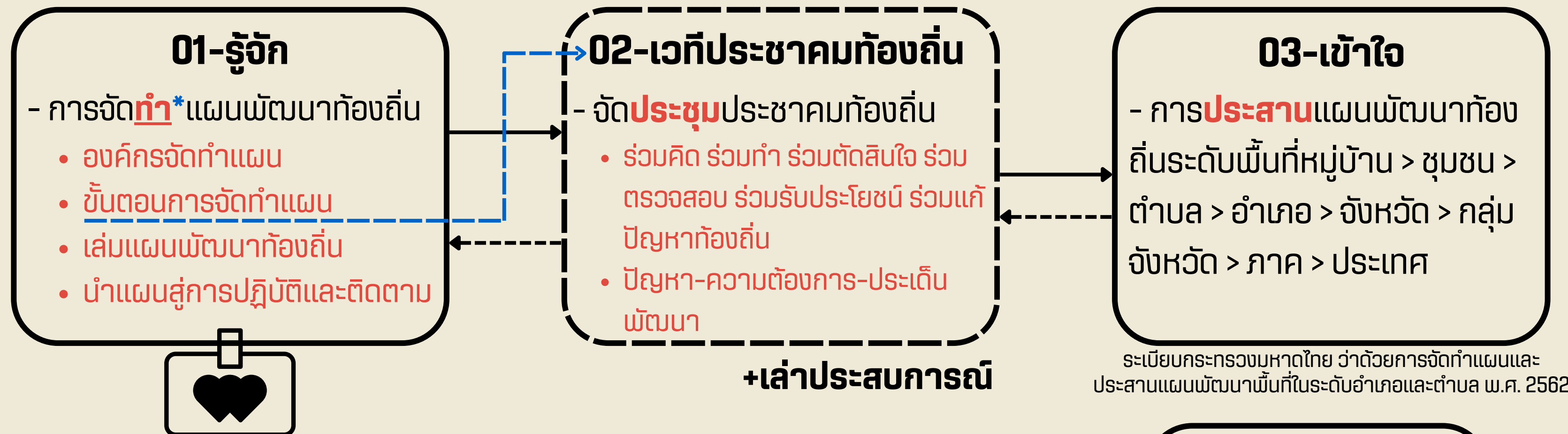
- การมีส่วนร่วม
- ทำงานอย่างมีความสุข
- ศึกษาข้อมูลให้เป็นระบบ
- ไม่ติดตำรา
- ขาดทุนคือกำไร
- รู้รัก สามัคคี
- ทำงานแบบองค์รวม
- ระเบิดจากภายใน
- ภูมิสังคม



กรอบการบรรยาย

แผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561



| https://elfhs.ssru.ac.th/phusit_ph/ |



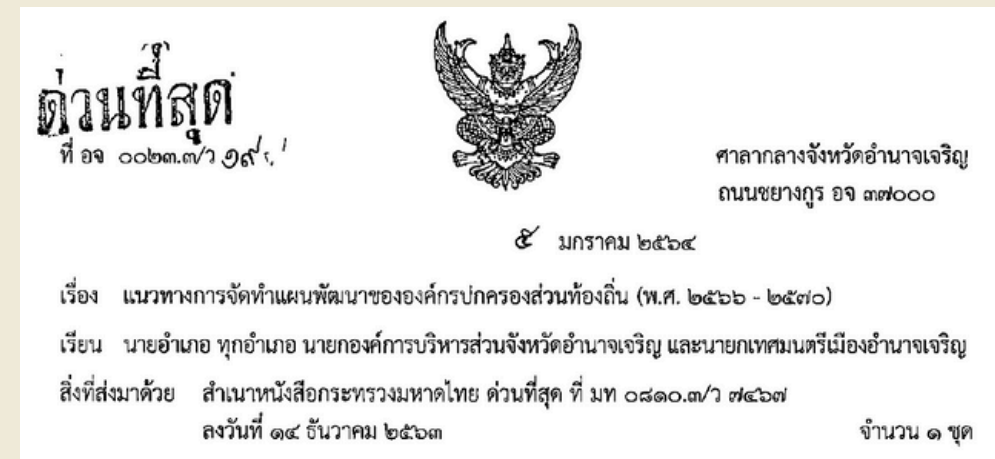
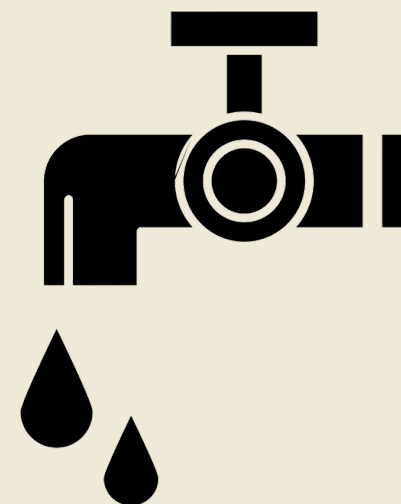
01



*คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ด่วนที่สุด

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561



แผนพัฒนาท้องถิ่น

+7,850

แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ **กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์** โดยสอดคล้องกับ **แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้าน หรือ แผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียด แผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า และให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-2570

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

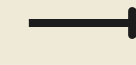




เราเกี่ยวข้องไหม? อย่างไร?

| ชำนาญงาน |

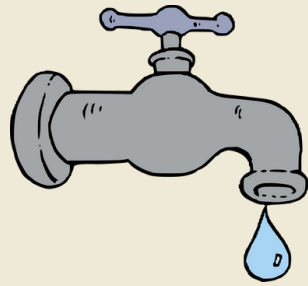
กำกับดูแล



| อาวุโส |

กำกับดูแล

ด้านการปฏิบัติการ

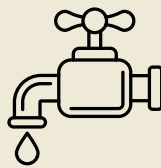


ระดับปฏิบัติตั้งงาน

ด้านการบริการ

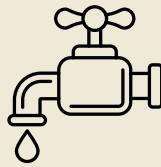


ให้คำปรึกษาและแนะนำในเบื้องต้น...
เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง



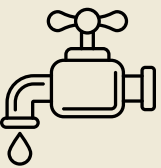
01

จัดเตรียมเครื่องมือที่ต้องการติดตั้ง การซ่อมแซม และการบำรุงรักษา...



02

ดำเนินการผลิตน้ำประปา และจัดเตรียมน้ำสะอาดเพื่อให้บริการประชาชน และน้ำประปาสำรองเพื่อการดับเพลิง...



03

ติดตั้งมาตรวัดน้ำประปาให้กับประชาชน...ให้ได้มาตรฐาน

04

ซ่อมแซมและบำรุงรักษาท่อประปา เพื่อให้มีท่อน้ำประปาที่มีคุณภาพ...

05

ดำเนินการ ให้บริการ และแก้ไข ปัญหาต่างๆ ด้านงานประปา... สอดคล้อง**ความต้องการของประชาชน**



06

ช่วยตรวจสอบและควบคุมรายได้ รายจ่าย พัดดู ครุภัณฑ์ และทรัพย์สิน ต่างๆ...ที่ครบถ้วนและถูกต้อง

07

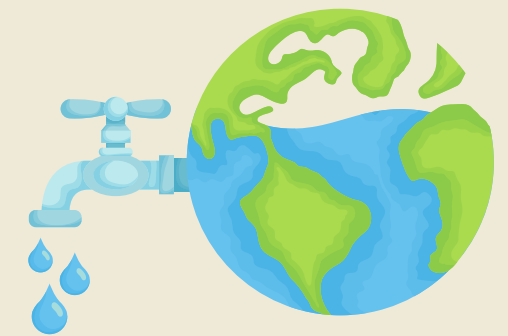
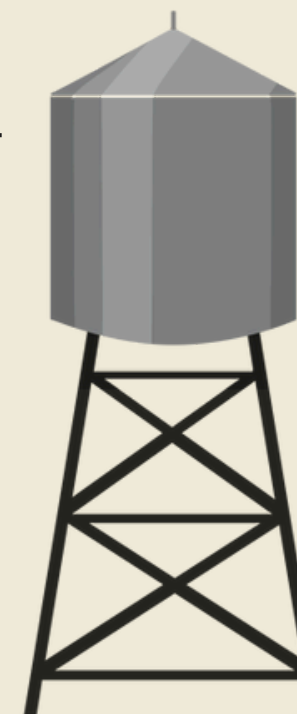
บำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ พัดดู ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ...ให้มีสภาพที่สมบูรณ์และเป็นการยืดอายุการใช้งาน

08

ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ...เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตั้งงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

09

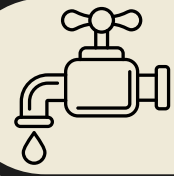
ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



KEY STAKEHOLDERS

อาจเป็น...

แผนพัฒนาท้องถิ่น



คนทำแผน
ต้องรู้....

| ขั้นตอนการดำเนินงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |



04



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑



ขั้นตอน...สำคัญ

- การแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- การคัดเลือกคัดส่วนเวทีประชาคม
- การแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น
- การเพิ่มเติมแผนกรณีแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน/
นโยบายผู้บริหาร
- การเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนเกี่ยวกับโครงการตามแนวพระราชดำริ
รัฐพิธี นโยบายกระทรวงมหาดไทย
- การจัดทำแผนการดำเนินงาน
- การประเมินความสอดคล้องของแผนพัฒนาท้องถิ่น
- การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

หน้า ๑

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล

พ.ศ. ๒๕๖๒

คนทำแผน...ต้องรู้...



การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

องค์กรจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชุดใหญ่: กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

- ข้อ ๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย
- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้บริหารท้องถิ่น | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นทุกคน | กรรมการ |
| (๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| (๕) ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ
ที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน | กรรมการ |
| (๖) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก
จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน | กรรมการ |
| (๗) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรรมการและเลขานุการ |
| (๘) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

*กรรมการตาม (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

ชุดปฏิบัติการ: จัดทำร่าง แผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ พัฒนาท้องถิ่น

- ข้อ ๙ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย
- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรรมการ |
| (๓) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก
จำนวนสามคน | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน | กรรมการและเลขานุการ |
| (๕) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- กรรมการตาม (๓) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด

ชุดติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมิน ผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

- กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผล...
- ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- รายงานผลและเสนอความเห็น....
- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

*อาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้...

KEY
STAKEHOLDERS

| https://elfhs.ssru.ac.th/phusit_ph/ |



05




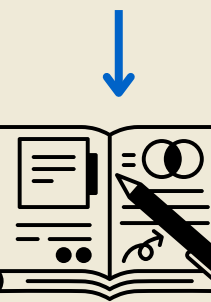
| หนังสือกระทรวงมหาดไทย -ด่วนที่สุด-[ตุลาคม [อบร/ท./เมืองพัทยา]-พศจิกายนบ[อบจ.] -จัดทำ/ทบทวน เปลี่ยนแปลงให้แล้วเสร็จก่อนปิดงบประมาณถัดไป-


องค์ประกอบของส่วนท้องถิ่น → คู่มือปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตรวจสอบ องค์ประกอบของ [1] คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น [2] คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และ [3] คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น...**ให้เป็นปัจจุบัน**


กระบวนการ [ภาพรวม]


 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
• จัดประชุม [ประชาคมท้องถิ่น]


 รวบรวมข้อมูลปัญหา/ความต้องการ/ประเด็นการพัฒนา/แผนหมู่บ้าน


 ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน/จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นและเสนอต่อ....

- 01-เสนอข้อเท็จจริง
- 02-แจ้งกรรมการโดยตำแหน่ง..ทราบ
- 03-คัดเลือกตัวแทนสภา 3 คน
- 04-คัดเลือกผู้แทนประชาคมท้องถิ่น 3 คน
- 05-คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน/ตัวแทนภาคราชการ และ/หรือรัฐวิสาหกิจ 3 คน
- 06-แต่งตั้งคณะกรรมการ
- 07-แจ้งคำสั่ง

 **พ.ร.ท.** ท้องถิ่น เสนอร่างแผนพัฒนาฯ ต่อ สภาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ความเห็นชอบ

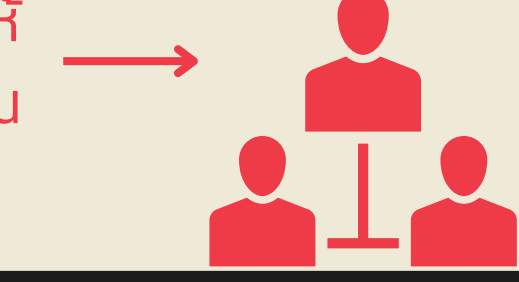
 **อบต.**
ประชุม [คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น] พิจารณาแผนฯ เสนอ **พ.ร.ท.**

 **พ.ร.ท.** ท้องถิ่น พิจารณาอนุมัติ และ ประกาศใช้ แผนพัฒนาท้องถิ่น

 แจ้งจังหวัด/อำเภอ/อบจ./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบภายใน 15 วัน

ประสานโครงการพัฒนาเสนอคณะกรรมการประสานแผนฯ



- ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท... 01-เสนอเรื่อง
- 02-แจ้งก่อนแต่งตั้ง
 - 03-คัดเลือกตัวแทนประชาคม
 - 04-แต่งตั้งคณะกรรมการ
 - 05-แจ้งคำสั่ง

- 01-บันทึกเปิดเรื่อง
- 02-คัดเลือกตัวแทนสภา 3 คน
- 03-คัดเลือกตัวแทนประชาคม 2 คน
- 04-คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ 2 คน /ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน
- 05-หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง 2 คน
- 06-แต่งตั้งคณะกรรมการ
- 07-แจ้งคำสั่ง
- 08-จัดประชุมคัดเลือกประธาน/เลขานุการ



การคัดเลือกสัดส่วนเวทีประชาคม

กำหนดให้ นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง (ทุกกอง) ร่วมกันคัดเลือกสัดส่วนการประชุมประชาคม แล้วจัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าก่อนประชาคมไม่น้อยกว่า 3 วัน* สำหรับการประชาคมท้องถิ่น...วิธีการประชุม การนำเสนอข้อมูลการประชุม รูปแบบให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย...

ขั้นตอนโดยสรุปดังนี้

- 01-ผบรท.ท้องถิ่น เชิญผู้เกี่ยวข้องประชุมคัดเลือกสัดส่วนเวทีประชาคม
- 02-จัดทำระเบียบวาระ การประชุม เพื่อสะดวกในการประชุม โดยเตรียมข้อมูลรายชื่อ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มพลังมวลชน อาทิจ กลุ่มพัฒนาสตรี อสม. อปพร. กลุ่มอาชีพ กองทุนสวัสดิการชุมชน สภาองค์กรชุมชน
- 03-จัดทำบันทึกเสนอรายงานการประชุม
- 04-ทำรายงานการประชุม
- 05-จัดทำประกาศรายชื่อสัดส่วนเวทีประชาคม

- 01-ประชาคมระดับตำบล
- 02-ประชาคมระดับเมือง
- 03-ประชาคมระดับนคร
- 04-ประชาคมระดับจังหวัด



องค์การบริหารส่วนตำบล	
รายการ	จำนวน
(๑) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	ทุกคน
(๒) ผู้ใหญ่บ้าน/หัวหน้าสถานีอนามัย/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/ผู้อำนวยการโรงเรียนของรัฐหรือเอกชน หรือหัวหน้าหน่วยการศึกษาอื่นๆ ที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในพื้นที่	๕-๑๐ คน
(๓) หัวหน้าส่วนหรือตัวแทนราชการ/รัฐวิสาหกิจ ที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในพื้นที่	๓-๕ คน
(๔) คัดเลือกจากอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) / สมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) / คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน / กลุ่มอาชีพต่างๆ ในพื้นที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๐-๑๕ คน

ที่มา: ฝายนโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์

*การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดวัน เวลา และสถานที่โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้เข้าร่วมประชุมและทำการแจ้ง/ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน และทำการปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย

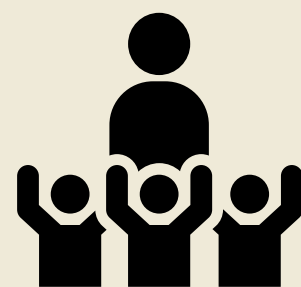
๒.๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัด	
รายการ	จำนวน
(๑) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ทุกคน
(๒) คัดเลือกจากนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๐-๑๕ คน
(๓) คัดเลือกจากประธานสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๐-๑๕ คน
(๔) คัดเลือกจากปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๐-๑๕ คน
(๕) ประธานชุมชน/หัวหน้าสถานีอนามัย/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/ผู้อำนวยการโรงเรียนของรัฐหรือเอกชน หรือหัวหน้าหน่วยการศึกษาอื่นๆ ที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในพื้นที่	๒๐-๓๐ คน
(๖) หัวหน้าส่วนหรือตัวแทนราชการ/รัฐวิสาหกิจ ที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในพื้นที่	๑๐-๑๕ คน
(๗) คัดเลือกจากอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) / สมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อป.พ.ร.) / คณะกรรมการกองทุนชุมชน / คณะกรรมการชุมชน / กลุ่มอาชีพต่างๆ ในเขตจังหวัด	๑๐-๑๕ คน



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



กระบวนการมีส่วนร่วม



1ST: การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น*

ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดรูปแบบการประชุมประชาคมท้องถิ่นและประกาศให้มีการประชุม

- ประชาคมท้องถิ่น 01-ประชาคมระดับตำบล
- 02-ประชาคมระดับเมือง
- 03-ประชาคมระดับนคร
- 04-ประชาคมระดับจังหวัด

*การประชุมประชาคมท้องถิ่น ต้องมีจำนวนผู้เข้าร่วมประชาคมท้องถิ่นไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นทั้งหมด

การประชุมประชาคมท้องถิ่น หมายถึง การที่บุคคลที่อยู่ในท้องถิ่นของ อปท. ได้มาประชุมกันเพื่อร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.



2ND รวบรวมข้อมูล

ประเด็นการพัฒนา / ปัญหาร่วม / ความต้องการที่เป็นจริง / สิ่งจำเป็นพื้นฐานของพื้นที่ที่สามารถจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ [โครงการพัฒนา] และแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน



KEY INFORMANT



[1] ข้อมูลเชิงปริมาณ

[2] ข้อมูลเชิงคุณภาพ

[1] ข้อมูลปฐมภูมิ [2] ข้อมูลทุติยภูมิ

ข้อมูลสำคัญ



[ทบทวน] แผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับปัจจุบัน
นำมาปรับทบทวนและจัดทำแผนฯ
พิจารณาให้ [สอดคล้อง] กับ....



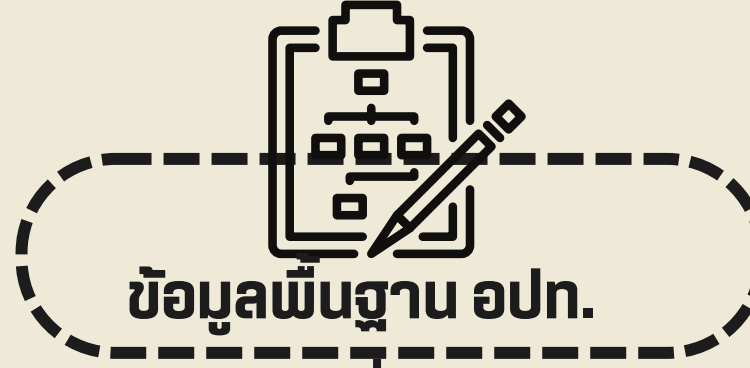
- [1] 17 SDGS
- [2] ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
- [3] แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- [4] แผนพัฒนาภาค
- [5] แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด
- [6] แผนพัฒนาจังหวัด
- [7] ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- 01-การสัมภาษณ์
- 02-การสำรวจ
- 03-การเก็บแบบสอบถาม
- 04-การศึกษาเอกสาร



คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก...

- [ก] อำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง
- [ข] ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมาย
- [ค] ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาคความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- [ง] กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
- [จ] นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น
- [ฉ] แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน



เศรษฐกิจ สังคม การปกครอง การศึกษา ผังเมือง เทคโนโลยี ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นหลักการพัฒนา

นโยบาย - ปัญหา - ความต้องการ - ศักยภาพ

↓
แผนงาน - โครงการ

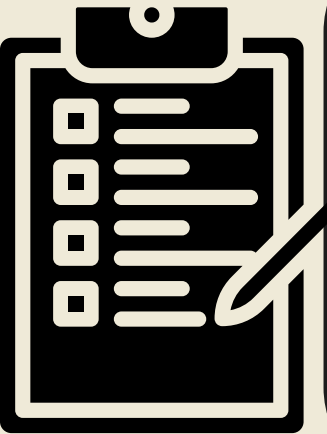
Main Steps of ZOPP

- [1] Analysis
- [2] Project Planning Matrix
- [3] Plan of Operations

เทคนิค ZOPP

[คำนึ่งถึง] สถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ

องค์ประกอบของเล่มแผนพัฒนาท้องถิ่น



4 ส่วนสำคัญ (ต้องมี)

ส่วนที่ 1- สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน
 ส่วนที่ 2- ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท.
 ส่วนที่ 3- การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ
 ส่วนที่ 4- การติดตามและประเมินผล



ส่วนที่ 1

สภาพทั่วไปที่เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย

- ด้านกายภาพ
- การเมืองการปกครอง
- ประชากร
- สภาพสังคม-การศึกษา-สาธารณสุข ฯ
- ระบบบริการพื้นฐาน
- ระบบเศรษฐกิจ
- ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม
- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. (พื้นที่)
 (1) ความสัมพันธ์ระหว่างแผนระดับมหภาค
(2) ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. (พื้นที่) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ และความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม
 (3) การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจัยศักยภาพภายใน และประเมินสถานการณ์ภายนอก)

ส่วนที่ 3

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ
 (1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน
 (2) บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓
การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (๓)	การขยาย/พัฒนาชุมชน	แผนงานยุทธศาสตร์และการโยธา แผนงานพลังงาน	> กองช่าง > สำนักโยธาเทศบาล	เทศบาลเมืองพิมาย
๒	การพัฒนาด้านสังคมและวัฒนธรรม (๒)	บริหารทั่วไป บริการชุมชนและสังคม	แผนงานบริหารทั่วไป แผนงานการศึกษา แผนงานสังคมและวัฒนธรรม แผนงานการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย แผนงานพลังงาน	> สำนักปลัดเทศบาล > กองการศึกษา > กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม > กองการศึกษา, กองสวัสดิการสังคม > กองการศึกษา > สำนักปลัดเทศบาล, กองสาธารณสุข, กองสวัสดิการ	
๓	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ (๑)	บริการชุมชนและสังคม	แผนงานสาธารณสุข	> กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	

บัญชีโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง ๒๕๗๐)
เทศบาลเมืองพิมาย อำเภอพระประแดง จังหวัดสุพรรณบุรี

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		รวม ๔ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน										
- แผนงานยุทธศาสตร์และการโยธา	๒	๕๒,๕๐๐,๐๐๐	๓	๗๖,๕๐๐,๐๐๐	๓	๗๖,๕๐๐,๐๐๐	๓	๗๖,๕๐๐,๐๐๐	๑๑	๒๘๐,๕๐๐,๐๐๐
- แผนงานพลังงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒	๕๒,๕๐๐,๐๐๐	๓	๗๖,๕๐๐,๐๐๐	๓	๗๖,๕๐๐,๐๐๐	๓	๗๖,๕๐๐,๐๐๐	๑๑	๒๘๐,๕๐๐,๐๐๐

ส่วนที่ 4

การติดตามและประเมินผล ประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่น และข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต (ผลกระทบนำไปสู่อุทิศ และข้อสังเกต ข้อเสนอแนะผลจากการพัฒนา)



ONE LAND ONE PLAN [OLOP]



+05

ยุทธศาสตร์

6

7

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ส่งเสริมการรักษา
ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

5

7

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล

6

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตาราง 1.2 รายชื่อจังหวัดที่ติดอันดับ 10 จังหวัดที่มีสัดส่วนคนจนสูงที่สุดหรือมีความยากจนหนาแน่นสูงที่สุดในช่วงปี 2543 - 2565

ปี	ลำดับ 1	ลำดับ 2	ลำดับ 3	ลำดับ 4	ลำดับ 5	ลำดับ 6	ลำดับ 7	ลำดับ 8	ลำดับ 9	ลำดับ 10
2565	แม่ฮ่องสอน (24.64)	ปัตตานี (24.23)	ตาก (21.73)	นราธิวาส (19.25)	กาฬสินธุ์ (18.26)	หนองบัวลำภู (18.16)	ยะลา (17.16)	ศรีสะเกษ (16.03)	ชัยนาท (15.26)	ระนอง (14.57)
2564	ปัตตานี (30.85)	กาฬสินธุ์ (25.20)	แม่ฮ่องสอน (24.59)	นครราชสีมา (21.01)	ระนอง (19.90)	ยะลา (19.25)	นราธิวาส (18.69)	พะเยา (18.13)	หนองบัวลำภู (18.12)	ศรีสะเกษ (18.10)
2563	ปัตตานี (44.20)	แม่ฮ่องสอน (29.59)	นราธิวาส (24.99)	กาฬสินธุ์ (23.14)	ระนอง (21.94)	นครราชสีมา (21.20)	นครพนม (19.65)	ตาก (18.65)	ยะลา (17.39)	ศรีสะเกษ (16.72)
2562	ปัตตานี (29.86)	นราธิวาส (25.76)	แม่ฮ่องสอน (24.53)	ตาก (21.25)	กาฬสินธุ์ (19.86)	พัทลุง (18.96)	สระแก้ว (18.74)	ชัยนาท (17.89)	อ่างทอง (17.32)	ระนอง (16.88)
2561	แม่ฮ่องสอน (46.54)	ปัตตานี (33.22)	ตาก (29.60)	กาฬสินธุ์ (28.60)	พัทลุง (26.98)	ชัยนาท (26.74)	นราธิวาส (26.12)	ยะลา (21.52)	บุรีรัมย์ (21.03)	ระนอง (20.75)
2560	ปัตตานี (34.55)	นราธิวาส (34.48)	แม่ฮ่องสอน (33.01)	กาฬสินธุ์ (32.87)	นครพนม (29.47)	ตาก (27.16)	ชัยนาท (26.21)	บุรีรัมย์ (20.99)	พัทลุง (20.30)	สระแก้ว (19.00)
2559	แม่ฮ่องสอน (38.61)	นราธิวาส (37.44)	ปัตตานี (36.21)	กาฬสินธุ์ (31.68)	นครพนม (30.60)	ชัยนาท (28.34)	ตาก (27.44)	บุรีรัมย์ (24.32)	อำนาจเจริญ (24.00)	น่าน (23.53)
2558	ปัตตานี (35.01)	แม่ฮ่องสอน (31.88)	ตาก (24.60)	กาฬสินธุ์ (23.34)	น่าน (21.71)	ยะลา (20.91)	ชัยนาท (19.64)	นราธิวาส (19.55)	กาญจนบุรี (17.79)	กาฬสินธุ์ (17.66)
2557	แม่ฮ่องสอน (45.74)	นราธิวาส (42.20)	กาฬสินธุ์ (42.80)	ปัตตานี (39.20)	บุรีรัมย์ (39.13)	ตาก (36.59)	ยะลา (32.39)	น่าน (29.29)	เชียงราย (26.68)	นครพนม (25.05)
2556	แม่ฮ่องสอน (65.34)	ปัตตานี (37.95)	นราธิวาส (35.30)	ตาก (34.06)	นครพนม (31.51)	กาฬสินธุ์ (30.84)	มุกดาหาร (29.52)	หนองบัวลำภู (27.38)	บุรีรัมย์ (25.45)	อุบลราชธานี (24.25)

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นการแสดงถึงการใช้งบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ สามารถบริหารโครงการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนอย่างแท้จริงและเกิดผลลัพธ์ความเชื่อมโยงในภาพรวมเชิงพื้นที่ (One Plan) อาศัยอำนาจ ตามข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงกำหนดแนวทางการจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นแนวทางปัจจุบันตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงยกเลิกหนังสือกระทรวงมหาดไทยตามอ้างถึง ๑ - ๒
๒. การจัดทำแผนการดำเนินงาน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามแนวทางการจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์
ความยากจนและความเหลื่อมล้ำ
ในประเทศไทย

Poverty And Inequality Report 2022

พ.ศ.
2565

คนจนทั้งสิ้น 3.79 ล้านคน
การเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานของรัฐ

- คริวเรือนยากจนมีไฟฟ้า ร้อยละ 99.14
- การเข้าถึงโทรศัพท์เคลื่อนที่ (สมาร์ตโฟน) ร้อยละ 76.16 อินเทอร์เน็ต ร้อยละ 64.40

เส้นความยากจนในปี 2565 อยู่ที่ 2,997 บาท
ปรับเพิ่มจากปี 2564 อยู่ที่ 2,803 บาท/คน/ปี



ONE LAND ONE PLAN [OLOP]

+05

ยุทธศาสตร์

หนองบัวลำภู [“หนองบัวลำภู เมืองน่าเที่ยว น่าอยู่
สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”]

ยะลา [“ชีวิตมั่นคง เศรษฐกิจมั่นคง สังคมยั่งยืน
ยะลาสันติสุข”]

ศรีสะเกษ [“ศรีสะเกษเมืองน่าอยู่ คู่การศึกษา
นำพาคุณภาพชีวิตที่ดี”]

ชัยนาท [“พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างเศรษฐกิจสู่
ชุมชน”]

ระนอง [“เป็นองค์กรหลักในการรวมพลังเพื่อพัฒนา
ท้องถิ่นจังหวัดระนอง ให้เจริญ มั่นคง ยั่งยืน ตามหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”]

4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน
ท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมด้านอัตลักษณ์ที่เป็น
พหุวัฒนธรรม

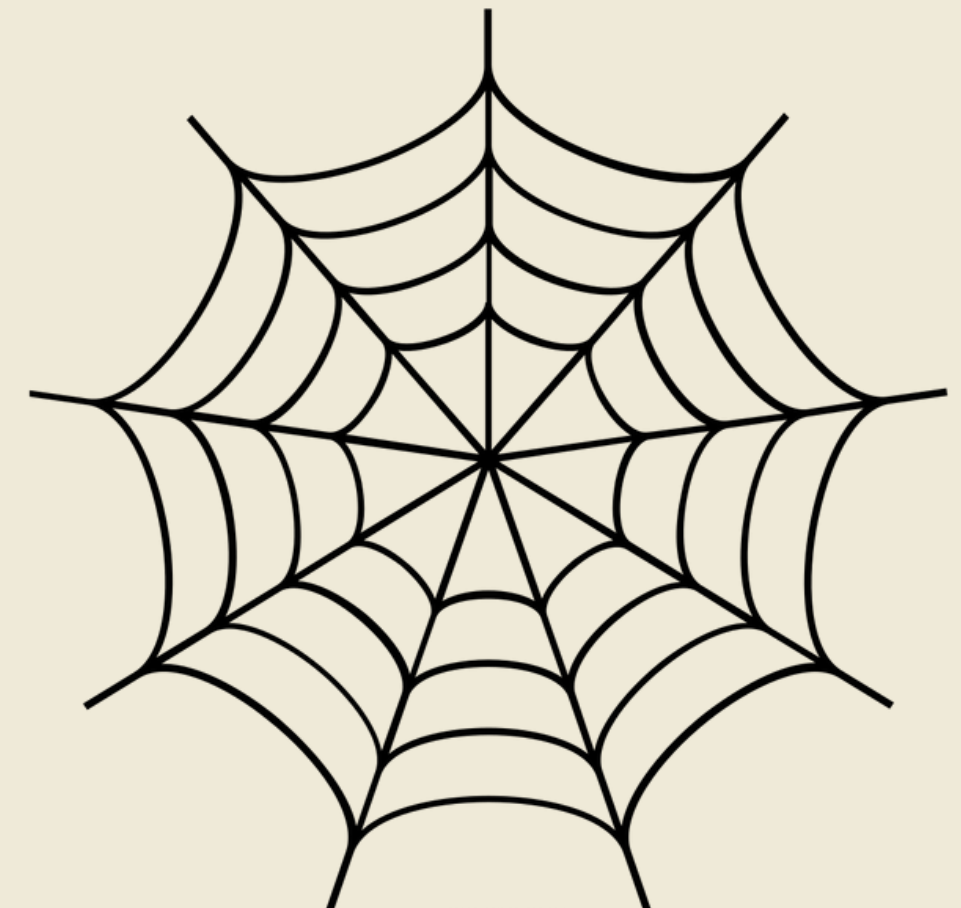
7 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข

4 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิต

7 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดระเบียบชุมชนและการ
รักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ [ร่วมเดียวกัน] ?

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาคน และสังคมที่มีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเศรษฐกิจ เอาชนะความยากจนการลงทุน และการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ส่งเสริม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่สมดุลและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการองค์การที่ดี



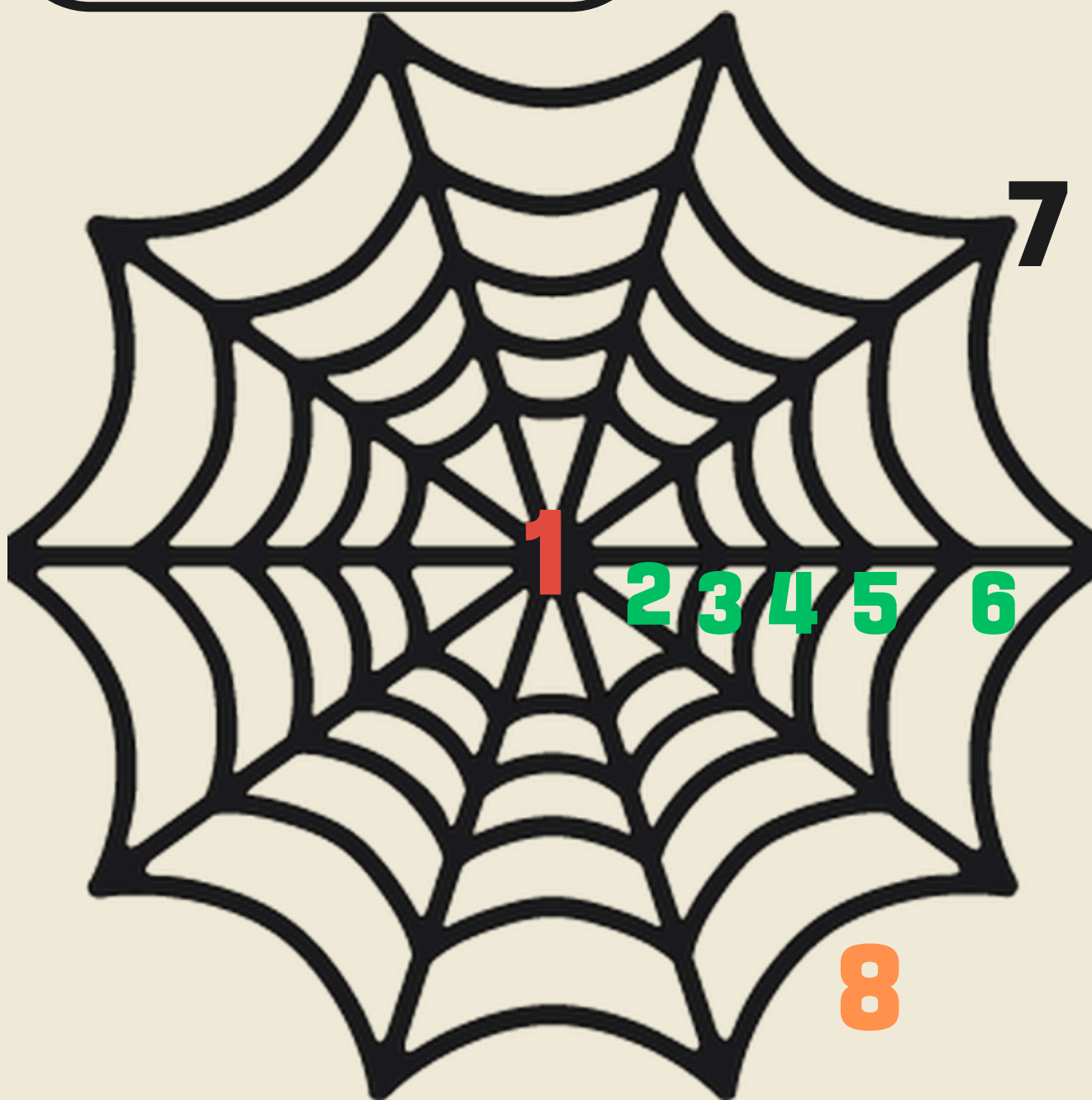
**ONE LAND ONE PLAN
[OLOP]**



ONE LAND ONE PLAN [OLOP]

จากทัศนียอนาคต

ร่วมกัน “คิดออกแบบ” ตาข่ายแห่งการพัฒนาท้องถิ่น



1 “จุดใจกลาง” ต้องเป็นองค์กรใด? หรือให้นิยามปฏิบัติการ OLOP ว่าอย่างไร?

2-6 “ช่อง” ควรให้นิยามไว้เป็นสิ่งใด?

7 “แกนตาข่าย” ควรเป็นสิ่งใด นิยามไว้อย่างไร?

8 “เส้นตาข่าย” ควรเป็นสิ่งใด นิยามไว้อย่างไร?

โจทย์ร่วมกันคิด-ให้ตาข่ายเหมือนยุทธศาสตร์พัฒนาที่แต่ละองค์กร อปท.กระจายอยู่ทั่ว
ประเทศทำ Masterplan เฉพาะของตนเอง?

*หมายเหตุ: ผู้ใดที่ครองข้อมูลสรรพสิ่งในท้องถิ่น ผู้นั้นจะเป็นคลัง
สมองของแผ่นดิน เป็นผู้มี “อำนาจ” มากที่สุดในอนาคต

การนำ

แผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติ



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ 3 การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
1	การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค	การเศรษฐกิจ	อุตสาหกรรมและการโยธา	-กองช่าง	
2	การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	บริการชุมชนและสังคม	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	-กองแผน ฯ	
			ศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	-สำนักปลัด ฯ	
		การเศรษฐกิจ	การเกษตร	-กองแผน ฯ	
3	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการพัฒนาคน และ	บริการชุมชนและสังคม	การศึกษา	-กองการศึกษา ฯ -สำนักปลัด ฯ -กองกิจการสภาฯ	หน่วยงานที่ ขอรับเงิน อุดหนุน

องค์ประกอบหลัก

01 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

- ลำดับที่
- ยุทธศาสตร์
- รายด้าน
- แผนงาน
- หน่วยงานที่รับผิดชอบ
- หน่วยงานสนับสนุน

ตาราง

02 บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

- (2.1) บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี
 - ยุทธศาสตร์-แผนงาน-จำแนกตามปี 5 ปี (จำนวนโครงการ-งบประมาณ)
- (2.2) บัญชีจำแนกรายโครงการพัฒนา
 - ที่-โครงการ-วัตถุประสงค์-เป้าหมาย-งบประมาณ 5 ปี-ตัวชี้วัด (KPI)-ผลที่คาดว่าจะได้รับ-หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
- (2.3) บัญชีครุภัณฑ์ ... (ถ้ามี)
 - ที่-แผนงาน-หมวด-ประเภท-เป้าหมาย-งบประมาณ/ปี-หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

ตาราง



ตัวอย่าง การเขียน “การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติ”

01-ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ส่วนที่ 3

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

อบจ.แม่ฮ่องสอน

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
1	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	บริการชุมชนและสังคม	1. สาธารณสุข	กองสาธารณสุข	ทุกส่วนราชการ
		บริการชุมชนและสังคม	2. สร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน	สำนักปลัด กองสาธารณสุข กองการศึกษา	
		บริหารทั่วไป	3. การรักษา ความสงบภายใน	สำนักปลัด	
		บริการชุมชนและสังคม	4. สังคมสงเคราะห์	สำนักปลัด กองสาธารณสุข	

อบจ.ปัตตานี

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
7.	ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและ เสริมสร้างสันติสุข	1. ด้านบริหารงาน ทั่วไป	แผนงานบริหารงาน ทั่วไป	สำนักปลัด	1.กองคลัง 2.กองช่าง
		2. ด้านการบริการ ชุมชนและสังคม	1.แผนงานการรักษา ความสงบภายใน 2.แผนงานสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน 3.แผนงานอุตสาหกรรม และการโยธา	1.สำนักปลัด 2.สำนักงานเลขา 3. กองช่าง	1.สำนักปลัด 2.กองคลัง 3.กองช่าง

02-บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566-2570)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568		ปี 2569		ปี 2570		รวม 5 ปี	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
1. ยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพ												
1.1 แผนงานบริหารทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2 แผนงานการรักษาความสงบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3 แผนงานการศึกษา	60	18,826,460	57	17,336,000	57	17,336,000	57	17,336,000	57	17,636,000	288	88,470,460

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นการพัฒนาค่าที่ ๒ การพัฒนาสังคม เสริมสร้างศักยภาพคน ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ที่ 4 การพัฒนาด้านการศึกษา การกีฬา ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญา

1. ยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพ

1.3 แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)			
1	โครงการเข้าร่วมงาน มหกรรมการจัดการศึกษา ท้องถิ่น	เพื่อให้ นักเรียน ครู และบุคลากรทางการ ศึกษา ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพิ่มวิสัยทัศน์ และประสบการณ์ในการ ทำงาน	นักเรียน ครู และบุคลากร ทางการศึกษาสังกัด อบจ. ปัตตานี ได้เข้าร่วมงาน มหกรรมการจัดการศึกษา ท้องถิ่น	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	นักเรียน ครู และบุคลากร ทางการศึกษาของ โรงเรียนในสังกัด ร้อยละ 65ได้รับความรู้ และประสบการณ์ใหม่	นักเรียน ครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด ได้เรียนรู้และพัฒนา ศักยภาพการทำงาน ทำให้เกิดความสามัคคี	กอง การศึกษา

04-บัญชีครุภัณฑ์

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณ					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
					2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)	
1	การศึกษา	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์การศึกษา	จัดซื้อโต๊ะและเก้าอี้สำหรับ นักเรียนชั้นอนุบาล 3	40,800	-	-	-	-	โรงเรียน บ้านเขาตม
2	การศึกษา	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์การศึกษา	จัดซื้อโต๊ะเก้าอี้นักเรียนสำหรับใช้ ในการเปิดชั้นเรียนห้องเรียน open-approach จำนวน 30 ชุด	63,900	-	-	-	-	โรงเรียน บ้านเขาตม

*หมายเหตุ: แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566-2570) อบจ.แม่ฮ่องสอน และปัตตานี

03-บัญชีอำนวยการโครงการพัฒนา

การจัดทำ แผนการดำเนินงาน



ด่วนที่สุด



ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๓๕๕

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอิษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- แผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแผนที่แสดงถึงรายละเอียดโครงการพัฒนาท้องถิ่นและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณนั้น
- แผนการดำเนินงานเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อควบคุมการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
- แผนการดำเนินงานต้องมีความสอดคล้องกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- แผนการดำเนินงานให้จัดทำให้แล้วเสร็จภายใน 30 วันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี... [ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567]

ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน



01 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

- รวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น > **จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน**



เสนอร่างแผนการดำเนินงาน

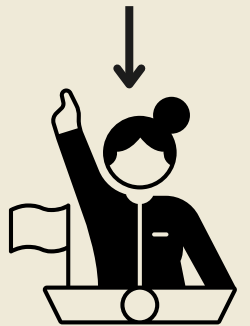
↓
หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

02 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

- พิจารณา **“ร่างแผนการดำเนินงาน”**



เสนอร่างแผนการดำเนินงาน



03 ผู้บริหารท้องถิ่น

- ลงนาม **“ประกาศใช้แผนการดำเนินงาน”**



กรณีการขอขยายเวลาการจัดทำแผนการดำเนินงานนั้นก็ควรจะต้องเสนอขั้นตอนในการจัดทำแผนการดำเนินงานที่ขอขยายเวลาด้วยการขอขยายเวลาแม้ว่าจะเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นก็ตาม ไม่ควรขยายเวลาเกิน 30 วัน/ครั้ง

ประกาศ

ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

- ปิดประกาศแผนการดำเนินงาน ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ประกาศ
- ต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อย 30 วัน
- *แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบด้วย และลงเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น





เค้าโครง การเขียน “แผนการดำเนินงาน”

01-เค้าโครงแผนการดำเนินงาน มี 2 ส่วน

- (1) บทนำ
- บทนำ
 - วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการดำเนินงาน
 - ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน
 - ประโยชน์การจัดทำแผนการดำเนินงาน
 - การนำแผนการดำเนินงานไปปฏิบัติ
 - หลักการและเหตุผล

- (2) บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น
- บัญชีสรุปจำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น และงบประมาณ หรือแบบ ผด. 01
 - บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ หรือแบบ ผด. 02



การจัดทำแผนการดำเนินงานให้น่า...
 แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566-2570)
 เฉพาะปีนั้น ๆ ..อาทิ พ.ศ. 2567

*หมายเหตุ: แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อบต.บ้านบัวและพิกพัน

๒.๑ บัญชีสรุปจำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ แบบ ผด. ๐๑

02-1 แบบ ผด. 01

สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบ้านบัว

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	แผนงาน	โครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑.๑ การส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน	การศึกษา	๒	๒๘.๕๗	๗๐,๐๐๐	๙.๐๙	กองการศึกษา
	๑.๒ การพัฒนาร่างกาย ทักษะ เพื่อการเจริญเติบโตตามวัยของเด็ก	การศึกษา	๑	๒๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๙.๕๒	กองการศึกษา
	๑.๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	การศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	๒	๓๓.๓๓	๕๐๐,๐๐๐	๓๓.๓๓	สำนักปลัด
รวม	๓	๒	๕	๒๗.๙๐	๖๗๐,๐๐๐	๒๙.๐๖	๑ สำนัก/๑ กอง

๒.๒ บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ แบบ ผด.๐๒

02-2 แบบ ผด. 02

จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพิกพัน

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

๑.๑ กลยุทธ์ด้านการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

(๑) แผนงานงบกลาง

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	พ.ศ. ๒๕๖๖					พ.ศ. ๒๕๖๗					ดำเนินการแล้วเสร็จ		
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการสร้างหลักประกันรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ	ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุตามนโยบายของรัฐบาล	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	อบต.พิกพัน	สำนักปลัด	←												กันยายน ๒๕๖๗
๒	โครงการสนับสนุนผู้พิการหรือทุพพลภาพ	ดำเนินการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนผู้พิการหรือทุพพลภาพตามนโยบายของรัฐบาล	๒,๐๐๐,๐๐๐	อบต.พิกพัน	สำนักปลัด	←												กันยายน ๒๕๖๗



หมวด 4

การแก้ไข การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561

01-การแก้ไข

ข้อ 21 **การแก้ไข** แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น * **แก้ไขคำผิด/ย้ายปี/ราคากลาง**

- การแก้ไขข้อผิดพลาดในแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือแผนการดำเนินงานให้ถูกต้อง โดยไม่ทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญเดิมเปลี่ยนแปลงไป



จัดทำบันทึกชี้แจงให้ **ผู้บริหารท้องถิ่น** ทราบ เพื่อจัดทำแบบแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น



จัดทำแบบ ผ 01/02 ที่แก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น



ผู้บริหารท้องถิ่น **"เห็นชอบ"** จัดทำประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น **ฉบับที่แก้ไข**



ปิดประกาศ ให้ประชาชนทราบไม่น้อยกว่า 30 วันนับแต่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบ



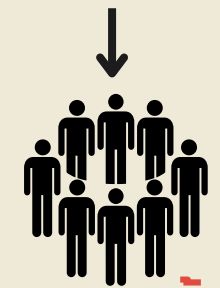
จัดทำหนังสือแจ้งการแก้ไขให้สภาท้องถิ่น อำเภอ และจังหวัด...ทราบ

02-เพิ่มเติม

ข้อ 22 เมื่อประโยชน์ของประชาชน **การเพิ่มเติม** แผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามขั้นตอน * **เป็นการเพิ่มเติมโครงการที่ไม่เคยมีในแผนพัฒนาท้องถิ่น**



คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำ **"ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม"** พร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น



คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณา **ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม**

เห็นชอบ

อบต. เข้าสภาฯ

ผู้บริหารท้องถิ่น ทำการประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น



ปิดประกาศ ไม่น้อยกว่า 30 วัน



แจ้งจังหวัด/ อำเภอ/ องค์การบริหารส่วนจังหวัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ...ทราบ



ได้รับความเห็นชอบแล้ว

03-เปลี่ยนแปลง

ข้อ 22/1 เมื่อประโยชน์ของประชาชน **การเปลี่ยนแปลง** แผนพัฒนาท้องถิ่น **ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น**



ส่วนงานที่รับผิดชอบ จัดทำ **"ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลง"** เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น * **สำนักปลัด**



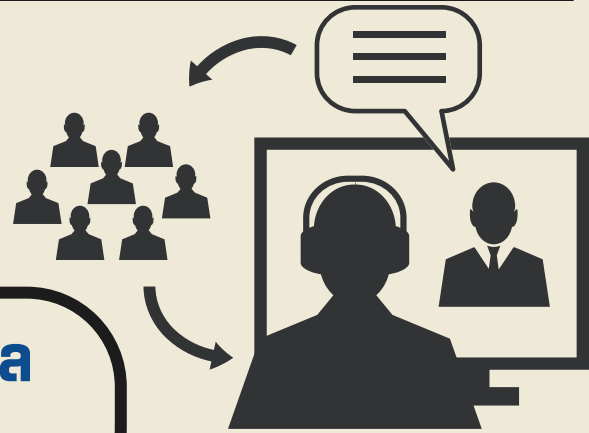
คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณา **ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม**

ข้อ 22/2 ในกรณีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ งานพระราชพิธี รัฐพิธี นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย **ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น**



ข้อ 28

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

การพิจารณา	เกณฑ์คะแนน	คะแนนที่ได้
ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	20 คะแนน	19.01 คะแนน
การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	20 คะแนน	18.79 คะแนน
ยุทธศาสตร์ 60 คะแนน ประกอบด้วย		
(1) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10 คะแนน	8.44 คะแนน
(2) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	10 คะแนน	8.56 คะแนน
(3) ยุทธศาสตร์จังหวัด	10 คะแนน	8.89 คะแนน
(4) วิสัยทัศน์	5 คะแนน	4.78 คะแนน
(5) กลยุทธ์	5 คะแนน	4.67 คะแนน
(6) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	5 คะแนน	4.67 คะแนน
(7) จุดยืนทางยุทธศาสตร์	5 คะแนน	4.67 คะแนน
(8) แผนงาน	5 คะแนน	4.89 คะแนน
(9) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	5 คะแนน	4.44 คะแนน
รวมคะแนน	100 คะแนน	91.81 คะแนน

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ดังนี้

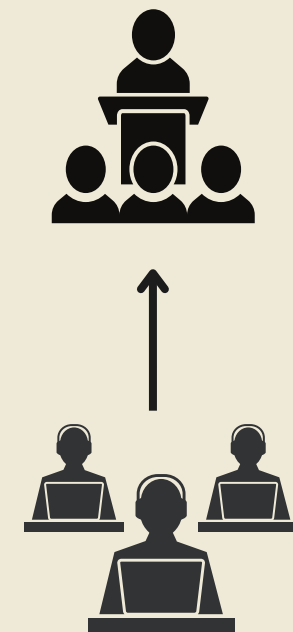
แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผล ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย โดยมีการประเมิน 2 ส่วน ๆ ละ 100 คะแนน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
- โครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายใน **15 วัน...** และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลา **ไม่น้อยกว่า 30 วัน** โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือน **ธันวาคม** ของทุกปี



ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น (เพื่อทราบ)



คณะกรรมการติดตามและประเมินผล รายงานผลการติดตามต่อผู้บริหารท้องถิ่น

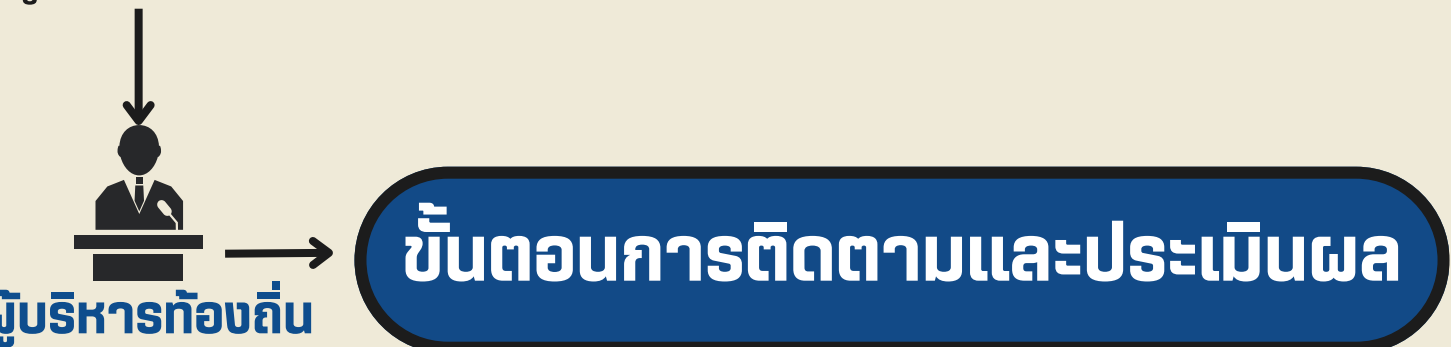
- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น...
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร



ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- สมาชิกสภาท้องถิ่น (ที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก) จำนวน 3 คน
- ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น (ที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก) จำนวน 2 คน
- ผู้แทนหน่วยงานท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง (ที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก) จำนวน 2 คน
- หัวหน้าส่วนการบริหาร (ที่คัดเลือกกันเอง) จำนวน 2 คน
- ผู้ทรงคุณวุฒิ (ที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก) จำนวน 2 คน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ **ประธานคณะกรรมการ และกรรมการ** อีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ **4 ปี** และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้



ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561



กระทรวงมหาดไทย ออกหนังสือ “ด่วนที่สุด”

การประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

(พ.ศ.2566-2570)

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๕๙ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดทำแผนและ
ประสานแผนพัฒนาพื้นที่
ระดับอำเภอและตำบล

“การจัดทำแผนและประสานแผน

พัฒนาในระดับพื้นที่”

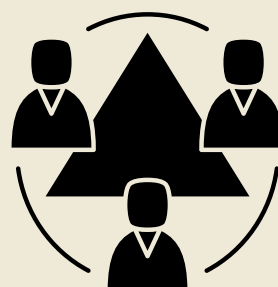
- พัฒนาหมู่บ้าน
- แผนชุมชน
- แผนพัฒนาตำบล
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- แผนพัฒนาอำเภอ
- แผนพัฒนาของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น/องค์กรภาคเอกชนและประชาชน

สอดคล้อง-เชื่อมโยง

“แผนเดียว”

บูรณาการทุกหน่วยงาน

(2)-การแต่งตั้งคณะกรรมการประสาน แผนพัฒนาท้องถิ่น



เพื่อให้มี “ผู้รับผิดชอบ” ในการประสานแผนพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด

01-คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาระดับจังหวัด

- ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง นายค อบจ.เป็นประธาน ปลัด อบจ. เป็นกรรมการและเลขานุการ

02-คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาระดับอำเภอ

- นายอำเภอแต่งตั้ง โดยประธานเลือกจากผู้บริหารท้องถิ่นในเขตอำเภอ เลือกกันเอง และเลขามาจากปลัดท้องถิ่นที่ประธานเลือก

อำนาจหน้าที่

...นำยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดมากำหนด **กรอบการประสาน** ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ และส่งกรอบการประสาน/ยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ อปท.และ**คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ....**

(1) การประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

- การประสานสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - ผ่านคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ/จังหวัด
- การประสานสำหรับจังหวัด
 - ผ่านคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (กบจ.)



ผู้ว่าราชการจังหวัด....ตั้งคณะกรรมการประสานแผนฯระดับจังหวัด



ขอให้ใช้คดีทุกคน

จากทัศนคตินักปฏิวัติ



23 หลักทรงงาน

...แผนการพัฒนากองทัพเป็นของทุกคน...อย่าแบกต้อง
แจกทุกคนมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียด้วยกัน...

...เราในฐานะข้าราชการ...ต้องทำงานด้วยความทุ่มเทใน
หน้าที่บำบัดทุกข์บำรุงสุข...อย่างซื่อสัตย์สุจริต....

...เชื่อมั่นในการทำความดี เป็นคนดี แม้จะถูกกลั่นแกล้งมี
ผลกระทบ แต่ความดีจะปกป้องพวกเราแน่นอน...

...ให้ตระหนักในคำอวยพรที่ว่า “ขอให้เป็นเจ้าคนนายคน”
ที่คนโบราณอยากให้ลูกหลานได้เป็น...



ขอบคุณ

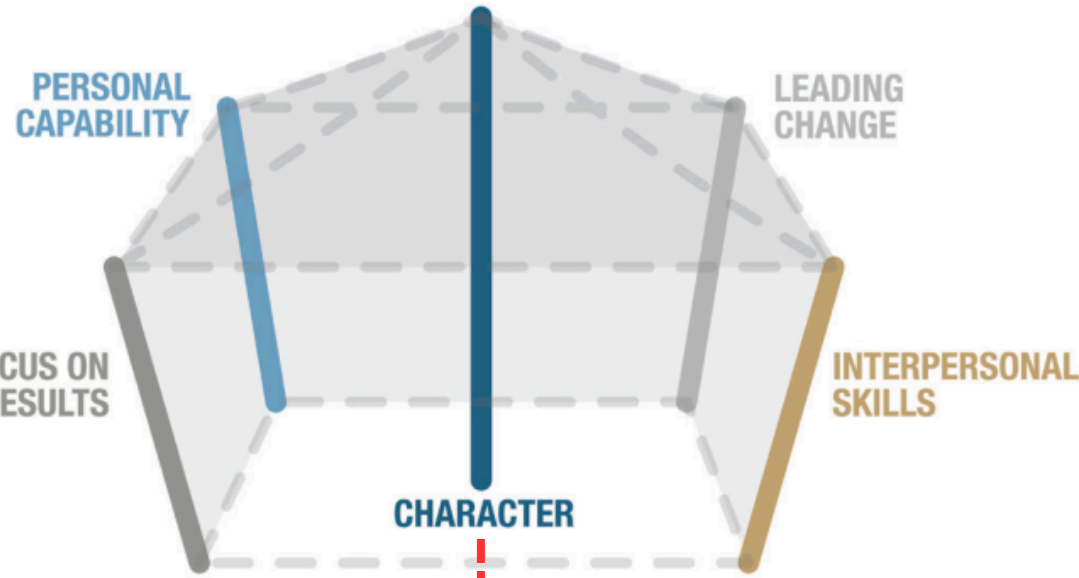
สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ถนนวอลองกรุง เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520



รศ.ดร.ภูสิต ภูคำชะโนด

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เลขที่ 1 ถนนอุทองนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร
phusit.ph@ssru.ac.th
โทร. 083-177-5973

The Leadership Tent

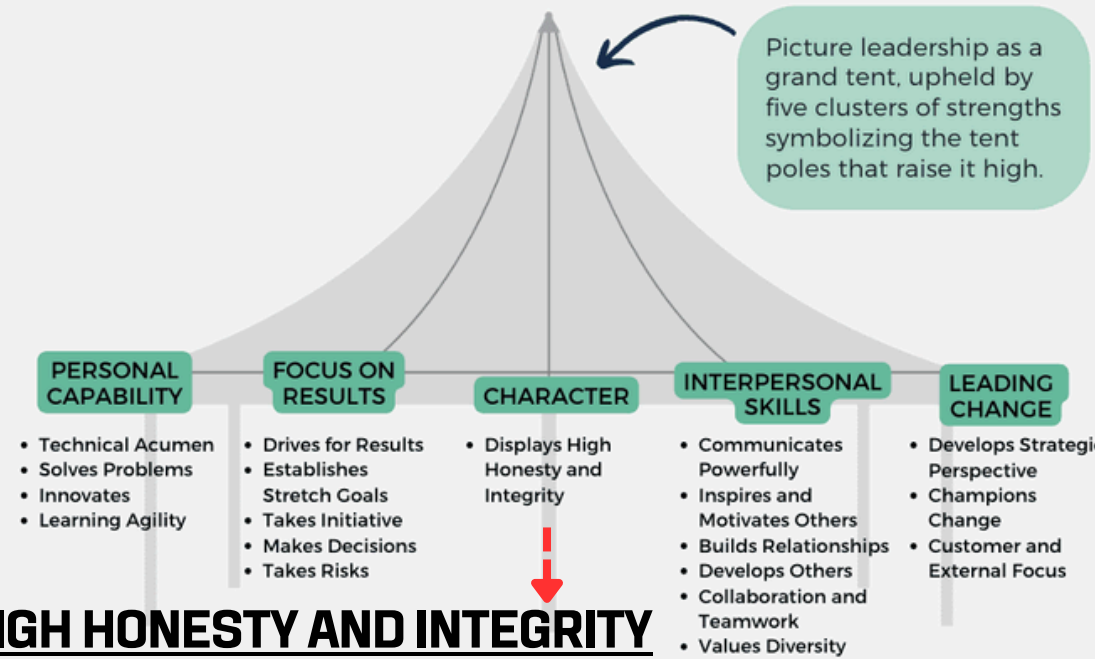


CHANGE CHAMPION

@zengerfolkman.com BY JACK ZENGER AND JOE FOLKMAN

THE LEADERSHIP TENT

The 19 Differentiating Leadership Behaviors



DISPLAYS HIGH HONESTY AND INTEGRITY

บทสังเคราะห์ผลการวิจัย: ผู้นำจาก 54 หมู่บ้าน ในกลุ่มจังหวัดสภายดีอีสาน: อุดรธานี หนองบัวลำภู หนองคาย บึงกาฬ และเลย พบว่า (1) พ่อแม่ทำก่อนจึงสอนลูกตาม (2) ผู้นำทำก่อนจึงทำตามสู่เชื่อมั่นคนทำที่สำเร็จ

“...ชาวอีสานส่วนใหญ่เชื่อผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีฐานะ มีการศึกษาสูง แต่งตัวดี ดูภูมิฐาน เป็นเจ้าขุนมูลนาย มักเรียก “ข้าราชการ” ว่า “นาย” เหมือนเป็นพวกเจ้านายในยุคระบบสมบูรณาญาสิทธิราช แต่ในความเป็นจริงข้าราชการต้องบำบัดทุกขันธ์ำรุงสุข ทำหน้าที่สนองงานต่างพระเนตรพระกัณฑ์พระมหากษัตริย์ และที่สำคัญในความเป็นจริงข้าราชการที่เข้าใจว่าเป็นเจ้านายนั้น “กินเงินภาษีประชาชน” แต่สุดท้าย ชาวบ้านก็ยังให้เกียรติเคารพนับถือ ข้าราชการอยู่ดี ดังนั้นผู้ที่เป็นข้าราชการในท้องถิ่นใกล้ชิดประชาชน ต้องทำตัวให้เป็นตัวอย่างที่ดี ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อให้ประชาชน ชาวบ้านได้ทำตามในสิ่งดี ๆ ไปด้วย อย่าใช้อำนาจที่ได้รับมาใช้ไปในทางที่ผิด อดววยโอกาสต่าง ๆ ในชุมชน หมู่บ้าน ท้องถิ่นที่ชาวบ้านมี “อย่าข่มเหงคนจน อย่าใช้อำนาจรัฐเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตัวเองและพวกพ้อง อย่าใช้กฎหมายกับคนจนเพื่อสร้างผลงาน อย่าใช้อำนาจในท้องถิ่นสร้างผลงานเพียงอย่างเดียว ต้องใช้เพื่อช่วยเหลือชาวบ้านที่ขาดโอกาส ไม่มีโอกาส ไร้โอกาสแบบท่าน ๆ ด้วย...”

ภูสิทธิ์ ภูคำชะโนด (2562)

| https://elfhs.ssru.ac.th/phusit_ph/ |

THE 16 DIFFERENTIATING COMPETENCIES

- Character**
1. Displays High Integrity and Honesty
- Personal Capability**
2. Technical/Professional Expertise
 3. Solves Problems and Analyzes Issues
 4. Innovates
 5. Practices Self-Development
- Focus on Results**
6. Drives for Results
 7. Establishes Stretch Goals
 8. Takes Initiative
- Interpersonal Skills**
9. Communicates Powerfully and Prolifically
 10. Inspires and Motivates Others to High Performance
 11. Builds Relationships
 12. Develops Others
 13. Collaboration and Teamwork
- Leading Change**
14. Develops Strategic Perspective
 15. Champions Change
 16. Connects the Group to the Outside World

